

Délibération  
Du Comité Syndical  
Du 18 décembre 2025

Acte certifié exécutoire  
compte tenu de :

☒ sa publication sur le site  
internet du SITAC  
le 23/12/2025

☐ sa notification faite le

Et de sa réception en  
préfecture le 22/12/2025

Id S2low : 062-256204033-  
20251218-P1\_18\_12\_2025-  
DE

Le président du SITAC,  
Philippe MIGNONET



# **P1 : Modalités de mise en œuvre de l'action sociale au bénéfice des agents du SITAC**

*Rapporteur : Monsieur Philippe MIGNONET, Président du SITAC*

En date du 15 décembre 2022, le comité syndical a approuvé la délibération mettant en œuvre les prestations d'action sociale au bénéfice des agents du SITAC.

Certaines d'entre elles doivent être actualisées eu égard à l'évolution réglementaire et/ou à l'augmentation accordée par la collectivité.

## **Les prestations d'action sociale gérées et délivrées directement par le SITAC :**

Elles couvrent, les participations aux chèques déjeuner, les participations à la mutuelle santé et prévoyance, la participation transport, le forfait télétravail, l'aide à la famille, les séjours d'enfants en centre de loisirs, les colonies de vacances et l'aide aux enfants handicapés.

Ces participations et prestations relèvent de dispositions applicables à la Fonction Publique (FPE) de l'Etat et sont transposables à la

Fonction Publique Territoriale (FPT) dans le respect des conditions fixées. La liste des participations et des prestations et leurs taux sont précisés de la manière suivante :

Les prestations suivront les modifications applicables à la FPE (en caractère gras les tarifs ayant subi une évolution).

| Type de participation          | Participation SITAC   | Conditions  |
|--------------------------------|---|---|
| <b>Chèque déjeuner</b>         | <b>4,80 €</b> par chèque pour 11 chèques déjeuner (d'une valeur unitaire de 8€)       | une pose méridienne de 45 minutes et 3 mois de présence sauf en cas de mutation |
| <b>Mutuelle santé</b>          | <b>65 € / mois</b>  | mutuelle santé labellisée   |
| <b>Mutuelle prévoyance</b>     | <b>10 € / mois</b>  | mutuelle prévoyance labellisée  |
| <b>Participation transport</b> | 75% du montant de l'abonnement de transport en commun pour le trajet domicile-travail | Dans la limite d'un montant mensuel de <b>101.75€</b>                           |
| <b>Forfait télétravail</b>     | 2,88 € / jour   | dans la limite de 253.44 € annuel   |
| Type de prestations            | Participation SITAC   | Conditions  |
| <b>Aide à la famille</b>       |   |   |

|   |                       |  |
|---|-----------------------|--|
| Allocation aux parents séjournant en maison de repos avec leur enfant | 26,16 € / jour        | Prestation destinée à prendre en charge une partie des frais de séjour de l'enfant : pas de condition d'indice, enfant de moins de 5 ans, prise en charge dans la limite de 35 jours   |
| <b>Subvention pour les séjours s'enfants</b>                          |                       |  |
| En colonie de vacances  |                       |  |
| enfants de moins de 13 ans  | 8,40 € / jour         | ne pas dépasser l'indice brut 579  |
| enfants de de 13 à 18 ans   | 12,70 € / jour        | ne pas dépasser l'indice brut 579  |
| En centres de loisirs sans hébergement                                |                       |  |
| journée complète  | 6,06 € / jour         | Enfant de moins de 18 ans et ne pas dépasser l'indice brut 579   |
| demi-journée  | 3,06 € / demi-journée | Enfant de moins de 18 ans et ne pas dépasser l'indice brut 579   |
| En maisons familiales de vacances et gîtes                            |                       |  |
| séjours en pension complète   | 8,84 € / jour         | Enfant de moins de 18 ans, ne pas dépasser l'indice 579 et limitée à 45 jours par an Pour les enfants en situation de handicap, la limite d'âge est de 20 ans, sans condition d'indice |
| autre formule   | 8,40 € / jour         | Enfant de moins de 18 ans, ne pas dépasser l'indice 579 et limitée à 45 jours par an Pour les enfants en situation de handicap, la limite d'âge est de 20 ans, sans condition d'indice |
| Séjours mis en œuvre dans le cadre éducatif                           |                       |  |
| forfait pour 21 jours ou plus   | 87,05 € / jour        | Enfant de moins de 18 ans, ne pas dépasser l'indice brut 579 et limitée à 45 jours par an  |
| pour les séjours d'une durée inférieure, par jour                     | 4,14 € / jour         | Enfant de moins de 18 ans, ne pas dépasser l'indice brut 579 et limitée à 45 jours par an  |
| Séjours linguistiques   |                       |  |
| enfants de moins de 13 ans  | 8,40 € / jour         | Enfant de moins de 18 ans, ne pas dépasser l'indice brut 579 et limitée à 45 jours par an  |



## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

|   |                |   |
|---|----------------|---|
| enfants de de 13 à 18 ans   | 12,71 € / jour | Enfant de moins de 18 ans, ne pas dépasser l'indice brut 579 et limitée à 45 jours par an |
| <b>Enfants handicapés</b>   |                |   |
| Allocation aux parents d'enfant handicapé de moins de 20 ans  | 183 € / mois   | Enfant de moins de 20 ans reconnu par la MDPH   |
| Allocation pour les jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage entre 20 et 27 ans : versement au taux de 30 % de la base mensuelle de calcul des prestations familiales |                |   |
| Séjours en centres de vacances spécialisés  | 23,96 € / jour | Sans condition d'âge et sans condition d'indice, limitée à 45 jours par an                |

### **Les prestations d'action sociale confiées à la Caisse des Œuvres Sociale du personnel de la Ville de Calais et ses établissements territoriaux de Calais et du Calaisis :**

Comme l'article L733-1 du Code Général de la Fonction Publique le permet, le SITAC subventionne la COS, association régie par la loi de 1901, au titre de l'action sociale qu'elle assure au bénéfice des seuls agents du SITAC.

L'action sociale portée par la COS est, à la date de cette délibération, constituée de différentes prestations. La COS s'engage à mener les activités qui contribuent à améliorer, sous différentes formes, les conditions de bien-être de ses adhérents et de leurs familles.

Elle est chargée de promouvoir, de coordonner ou d'organiser diverses activités sociales, culturelles, sportives, lui permettant d'assurer la satisfaction des besoins exprimés par ses membres. Les objectifs évoqués dans cette présente délibération sont partagés avec la COS.

Les bénéficiaires exclusifs des prestations d'action sociale de la COS doivent remplir les conditions cumulatives suivantes :

- Etre fonctionnaire stagiaire ou titulaire ou agent contractuel de droit public ou de droit compris public (en contrat aidé ou contrat d'apprentissage) au sein de la collectivité ;
- Etre en position d'activité ou assimilé au moment de l'évènement ou de la distribution ;
- Etre adhérent de la COS.

Les agents retraités, bien que rayés des effectifs pourront bénéficier limitativement de certaines prestations de la COS identifiées dans la présente délibération.

Sont exclus de ces prestations sociales les stagiaires écoles, les agents détachés hors de la collectivité.

Les agents mis à disposition auprès d'une autre collectivité sont considérés en activité.

Le soutien à l'association se matérialise par le versement d'une subvention annuelle calculée sur la base des bénéficiaires définis dans cette délibération. Les modalités précises de ce versement sont



## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

détaillées dans la convention entre le SITAC et la COS qui prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

L'action sociale confiée par le SITAC à la COS, est à la date de cette délibération, constituée des éléments ci-dessous.

### Les chèques vacances et les cartes culture

Dispositif retenu, basé sur les revenus perçus conformément à l'article D411-6-1 du code du tourisme.

#### Carte culture

| Carte culture                    | Montant  | Participation collectivité *             |          | Prticipation agent |         | Participation collectivité *             |          | Participation agent |          |
|----------------------------------|----------|--|----------|--------------------|---------|--|----------|---------------------|----------|
|                                  |          | Rémunération inférieure au plafond SS ** |          |                    |         | Rémunération supérieure au plafond SS ** |          |                     |          |
|                                  |          | %  | Montant  | %                  | Montant | %  | Montant  | %                   | Montant  |
| Sans enfant à charge             | 350,00 € | 80                                       | 280,00 € | 20                 | 70,00 € | 70                                       | 245,00 € | 30                  | 105,00 € |
| Avec 1 enfant à charge           | 350,00 € | 85                                       | 297,50 € | 15                 | 52,50 € | 75                                       | 262,50 € | 25                  | 87,50 €  |
| Avec 1 enfant handicapé à charge | 350,00 € | 95                                       | 332,50 € | 5                  | 17,50 € | 85                                       | 297,50 € | 15                  | 52,50 €  |
| Avec 2 enfants à charge          | 350,00 € | 90                                       | 315,00 € | 10                 | 35,00 € | 80                                       | 280,00 € | 20                  | 70,00 €  |
| Avec 3 enfants à charge          | 350,00 € | 95                                       | 332,50 € | 5                  | 17,50 € | 85                                       | 297,50 € | 15                  | 52,50 €  |

\* Participation collectivité 80 % de la valeur libératoire des chèques vacances si la rémunération moyenne des bénéficiaires au cours des trois derniers mois précédant l'attribution est inférieure au plafond de la sécurité sociale apprécié sur une base mensuelle et 70 % pour les bénéficiaires avec une rémunération moyenne supérieure au plafond de la sécurité sociale avec une majoration de 5 % par enfant à charge et de 10 % par enfant handicapé, titulaire de carte d'invalidité ou de la carte priorité pour personne handicapé, dans la limite de 15 %

\*\* selon le montant de la rémunération moyenne de chaque agent sur les 3 derniers mois, inférieur ou non au plafond mensuel de la sécurité sociale

### Chèques vacances

| Chèques vacances                 | Montant  | Participation collectivité *             |          | Reste à charge agent |          | Participation collectivité *             |          | Reste à charge agent |          |
|----------------------------------|----------|--|----------|----------------------|----------|--|----------|----------------------|----------|
|                                  |          | Rémunération inférieure au plafond SS ** |          |                      |          | Rémunération supérieure au plafond SS ** |          |                      |          |
|                                  |          | %  | Montant  | %                    | Montant  | %  | Montant  | %                    | Montant  |
| Sans enfant à charge             | 650,00 € | 80                                       | 520,00 € | 20                   | 130,00 € | 50                                       | 325,00 € | 50                   | 325,00 € |
| Avec 1 enfant à charge           | 650,00 € | 85                                       | 552,50 € | 15                   | 97,50 €  | 55                                       | 357,50 € | 45                   | 292,50 € |
| Avec 1 enfant handicapé à charge | 650,00 € | 95                                       | 617,50 € | 5                    | 32,50 €  | 65                                       | 422,50 € | 35                   | 227,50 € |
| Avec 2 enfants à charge          | 650,00 € | 90                                       | 585,00 € | 10                   | 65,00 €  | 60                                       | 390,00 € | 40                   | 260,00 € |
| Avec 3 enfants à charge          | 650,00 € | 95                                       | 617,50 € | 5                    | 32,50 €  | 65                                       | 422,50 € | 35                   | 227,50 € |

\* Participation collectivité 80 % de la valeur libératoire des chèques vacances si la rémunération moyenne des bénéficiaires au cours des trois derniers mois précédant l'attribution est inférieure au plafond de la sécurité sociale apprécié sur une base mensuelle et 50 % pour les bénéficiaires avec une rémunération moyenne supérieure au plafond de la sécurité sociale avec une majoration de 5 % par enfant à charge et de 10 % par enfant handicapé, titulaire de carte d'invalidité ou de la carte priorité pour personne handicapé, dans la limite de 15 %

\*\* selon le montant de la rémunération moyenne de chaque agent sur les 3 derniers mois, inférieur ou non au plafond mensuel de la sécurité sociale

### Les voyages, sorties et événements divers

Une participation des agents sera demandée aux agents adhérents participants aux activités ci-dessous fixée par le conseil d'administration de la COS et tenant compte du niveau de la rémunération par rapport au plafond de la sécurité sociale et de la situation familiale (enfant(s) à charge):

- les voyages à l'étranger et en France ;
- les sorties dans divers parcs d'attraction ;
- des visites dans différentes villes de France ;
- des participations à des événements ;
- des après-midi récréatives ;
- des randonnées pédestres ;
- des soirées guinguette,
- pêche à la truite.

### Les prestations liées aux différentes fêtes (accordées sans conditions de ressources)

- arbre de Noël ;
- un colis de Noël ;
- une carte cadeau d'un montant de **115€**.

### Les gratifications liées aux événements familiaux et professionnels (accordées sans conditions de ressources)

- Prime de médaille 300€ ;

- Bons d'achats à l'occasion des naissances 135€ ;
- Cadeau à l'occasion du départ en retraite.

Billetterie parcs d'attractions, équipements culturels et sportifs (accordées sans conditions de ressources)

- Possibilités d'acheter des entrées à tarif préférentiel

L'activité de la commission sociale

- Demandes d'aides financières des adhérents en difficulté.

Les prestations proposées spécifiquement aux agents retraités adhérents (une participation fixée par le conseil d'administration de la COS sera demandée aux participants, elle tiendra compte du niveau de revenu par rapport au plafond de la sécurité sociale et de la situation familiale) :

- Journée des retraités
- Voyage des retraités
- Un colis de fin d'année (sans conditions de ressources)

De plus, les retraités adhérents pourront participer aux « voyages, sorties et événements divers » listés plus haut en fonction des places disponibles et sous réserve de participation tenant compte du revenu et de la situation familiale.

L'emploi des excédents cumulés par l'association devront être précisé aux adhérents et à la collectivité à l'origine des subventions.

Les prestations d'action sociale non reprises dans la présente délibération restent inchangées.

Sur avis favorable du Bureau, le Comité :

- **DECIDE** l'évolution au 1<sup>er</sup> janvier 2026 des différentes prestations d'action sociale telles que définies dans la présente délibération ;
- **AUTORISE** Monsieur le Président à signer les conventions entre le SITAC et la COS.

ADOpte A L'UNANIMITE



Pour extrait conforme,

Le Président

Philippe MIGNONET

## COMITE SYNDICAL

### SEANCE DU 18 DECEMBRE 2025 HOTEL COMMUNAUTAIRE

L'an deux Mille vingt-cinq, le jeudi dix-huit décembre, le Comité Syndical du Syndicat Intercommunal des Transports urbains de l'Agglomération du Calaisis s'est réuni à l'hôtel communautaire de Grand Calais Terres et Mers à Calais sous la présidence de Monsieur Philippe MIGNONET, sur la convocation qui lui a été adressée le vendredi douze décembre.

#### **Présents :**

##### *Titulaires :*

Monsieur Guy BEGUE  
Monsieur Marc BOUTROY  
Monsieur Sébastien CASTELLE  
Madame Anne DECAESTECKER  
Madame Nadine DENIELE-VAMPOUILLE  
Madame Thérèse DUPUY  
Monsieur Michel HAMY  
Monsieur Laurent LENOIR  
Monsieur Jean-Marc LEROY  
Madame Laurence LOUCHEZ  
Monsieur Fabrice MARTIN  
Monsieur Jacques MERLEN  
Monsieur Philippe MIGNONET  
Monsieur Yves SANDRAS  
Madame Frédérique VAN ROOY

##### *Suppléants :*

Monsieur Patrick CROMBEZ  
Monsieur Dominique DARRE  
Monsieur Daniel DIWUY

#### **Excusés :**

Madame Patricia BASSET  
Madame Natacha BOUCHART, pouvoir à Philippe MIGNONET  
Madame Adeline DECLERCQ  
Monsieur Bernard DELALIN, pouvoir à Michel HAMY  
Monsieur Jean-Michel DORET  
Monsieur Guy HEDDEBAUX  
Monsieur Frédéric HENOT  
Monsieur Guillaume LOEUILLEUX, pouvoir à Yves SANDRAS  
Monsieur Hugo MARCOTTE-RUFFIN

#### **Absents :**

Monsieur Guy ALLEMAND  
Monsieur Patrice CAMBRAYE  
Monsieur Jean-François LACROIX  
Madame Maïté MULOT-FRISCOURT  
Monsieur Jean-Luc MAROT  
Madame Corinne NOËL  
Madame Claudia ROBERT